

STAND 2B SAS

CLICHY - France | Organisation de congrès et de foires commerciales

Taille de l'entreprise : S | Périmètre d'évaluation : Entité

Score global

↗ 83/100

Percentile

96th



Fiche d'évaluation

Date de publication : 26 août 2026

Valable jusqu'au : 26 août 2027

Score global

Percentile

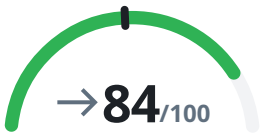
96th

↗ 83/100



Environnement

Impact sur le score ●○○○



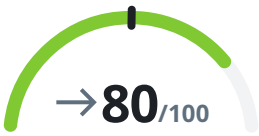
Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●



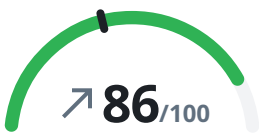
Éthique

Impact sur le score ●○○○



Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○



Environnement

Impact sur le score ●○○○

● → 84/100

Environnement | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique environnementale relative à la promotion et aux services environnementaux
Mention du champ d'application de la politique environnementale
Attribution de responsabilités dédiées pour la politique environnementale
Politique environnementale sur les déchets
Politique environnementale relative à la santé et à la sécurité des consommateurs
Objectifs quantitatifs fixés concernant la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
Politique avancée sur une majorité de questions environnementales
Mécanisme de révision et de modification de la politique environnementale en place
Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant les déchets
-----------------	--

Environnement | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 75/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Points d'amélioration

Priorité faible

L'entreprise n'est pas encore engagée dans des initiatives environnementales de premier ordre qui intègrent les enjeux spécifiques à son secteur d'activité à des contraintes rigoureuses, reposant sur des données scientifiques ou vérifiées par des tiers

Environnement | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Intégration de pratiques adaptatives dans les processus opérationnels afin de résister aux perturbations environnementales

Mise en place de réserves d'urgence ou de filets de sécurité en cas de perturbations environnementales

Évaluation des risques climatiques physiques en place pour les activités de l'entreprise

Réduction de la consommation énergétique de l'infrastructure informatique

Audit énergétique et/ou carbone

Réduction de la consommation énergétique des systèmes d'éclairage

Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets

Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets

Procédure d'alerte et de réponse d'urgence spécifique à l'entreprise en matière de santé et sécurité des clients

Utilisation d'équipements CVC (chauffage, ventilation et climatisation) efficaces

Programmes ou services de calcul de l'empreinte carbone à la disposition des clients

Réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux

Utilisation de matériaux intrants écologiques ou biosourcés

Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques

Points d'amélioration

Priorité faible

Absence de preuve d'achat ou de production d'énergie renouvelable

Priorité faible

Absence de preuve de réduction de la consommation de matériaux via l'optimisation des processus

Priorité faible

Absence de preuve de l'existence d'actions visant à remplacer le plastique à usage unique par des récipients réutilisables pour les aliments et les boissons

Priorité faible

Absence de preuve de l'existence d'actions visant à promouvoir les modes de transport autres que la voiture

Environnement | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 75/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certification environnementale spécifique

Environnement | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Vérification externe du reporting RSE
Reporting sur le poids total de déchets valorisés
Reporting RSE sur les problématiques environnementales
Reporting en conformité avec le module de base de la norme VSME
Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval confirmée dans les documents justificatifs
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval
Reporting sur la consommation totale d'énergies renouvelables
Reporting sur le poids total des déchets non dangereux
Valeur du total des émissions brutes de GES du Scope 2 selon la localisation confirmée dans les documents justificatifs
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 selon la localisation
Reporting sur le poids total des déchets dangereux
Reporting de la consommation totale d'énergie
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3
Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 confirmée dans les documents justificatifs
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1
Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1 confirmée dans les documents justificatifs
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 selon le marché
-----------------	--

Environnement | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

07 août 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du août 2026 au août 2031

Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●

83/100

Social et Droits Humains | Politiques

Impact sur le score ●●●●

50/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

Attribution de responsabilités dédiées pour la politique sociale et des droits humains
Mention du champ d'application de la politique sociale et des droits humains
Mécanisme de révision et de modification de la politique sociale et des droits humains en place
Politique sociale et de droits humains relative aux conditions de travail
Politique sociale et de droits humains relative à la santé et à la sécurité des employés
Politique standard une majorité de questions sociales ou de droits humains
Politique sociale et de droits humains relative à la gestion de carrière et à la formation
Politique sociale et de droits humains relative à la prévention de la discrimination et du harcèlement

Points d’amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de l’existence d’un objectif quantitatif fixé concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement
Priorité faible	Absence de preuve de l’existence d’un objectif quantitatif fixé concernant la gestion de carrière et la formation
Priorité faible	Absence de preuve de l’existence d’un objectif quantitatif fixé concernant la santé et la sécurité des employés
Priorité faible	Absence de preuve de l’existence d’un objectif quantitatif fixé concernant les conditions de travail
Priorité faible	Absence de preuve de l’existence d’un objectif quantitatif fixé concernant les questions sociales et de droits humains

Social et Droits Humains | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

100/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu’elle décide d’œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion à une charte de la diversité
Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Social et Droits Humains | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Enquête sur l’opinion des travailleurs gérée par un tiers
Mécanisme de réclamation sur les questions de discrimination et de harcèlement
Actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement
Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)
Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques
Enquête de satisfaction des salariés
Couverture des salariés en soins de santé
Programmes familiaux mis en œuvre (p. ex. congé parental ou de proche aidant, allocations ou services de garde d’enfant)
Actions visant à promouvoir l’inclusion des employés en situation de handicap
Actions visant à garantir des salaires adéquats
Formation de sensibilisation à la discrimination et au harcèlement
Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail
Discussions formelles avec les employés sur leur développement de carrière
Actions visant à gérer le temps de travail et les heures supplémentaires
Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés
Actions visant à lutter contre le stress et favoriser le bien-être psychologique au travail
Formation visant à développer les compétences
Évaluation régulière de la performance individuelle
Actions pour promouvoir la mobilité interne

Points d’amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de l’existence d’actions visant à prévenir le harcèlement au travail
Priorité faible	Absence de preuve de l’existence d’un plan d’action d’urgence en matière de santé et de sécurité

Social et Droits Humains | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 75/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certification spécifique sur les questions sociales ou liées aux droits humains

Points d’amélioration

Priorité faible

La ou les certifications actuelles relatives aux pratiques sociales et de droits humains n'affichent pas d'exigences suffisamment strictes. Les cadres existants ne présentent ni la profondeur ni le périmètre nécessaires pour traiter efficacement tous les enjeux importants relevant de ce thème

Social et Droits Humains | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 50

/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Vérification externe du reporting RSE
Reporting en conformité avec le module de base de la norme VSME
Reporting RSE standard sur les problématiques sociales et de droits humains
Reporting du nombre d'heures de formation par employé
Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise
Reporting sur le nombre de cas de maladie liés au travail comptabilisables
Reporting sur le pourcentage d'employés issus de groupes minoritaires et/ou vulnérables dans l'ensemble de l'organisation
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Social et Droits Humains | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75

/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database 07 août 2026	Veille 360° Impact sur le score Neutre Sévérité N/A valide du août 2026 au août 2031
---	--

Éthique

Impact sur le score ●○○○

● → 80

/100

Éthique | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● → 50

/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Mécanisme de révision et de modification de la politique d'éthique en place
Mention du champ d'application de la politique d'éthique
Politique sur la corruption
Politique sur la fraude
Politiques standards sur la majorité des sujets d'éthique
Politique en matière de sécurité de l'information
Politique sur les conflits d'intérêts
Attribution de responsabilités dédiées pour les enjeux d'éthique

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de la signature de la politique d'éthique par les employés
Priorité faible	Absence de preuve de sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques
Priorité faible	Absence de preuve d'exemples détaillés concernant les enjeux éthiques (lignes directrices ou questions-réponses)
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant l'éthique

Éthique | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 50/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)
--

Points d'amélioration

Priorité faible	La ou les adhésions actuelles en matière d'éthique sont trop générales. Un manque de participation à des initiatives sectorielles à fort impact qui traitent des enjeux importants spécifiques au secteur d'activité de l'entreprise est à noter
-----------------	--

Éthique | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption
Évaluations des risques de corruption effectuées
Mise en œuvre d'un calendrier de conservation des documents
Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée
Évaluations des risques en matière de sécurité de l'information effectuées
Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)
Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption
Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les problèmes en matière de sécurité de l'information
Procédure de réponse aux incidents pour gérer les atteintes aux informations confidentielles
Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information
Processus permettant aux clients ou consommateurs de consulter leurs données personnelles ou confidentielles

Éthique | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 75/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certification spécifique sur les enjeux d'éthique

Points d'amélioration

Priorité moyenne	Absence de preuve de la certification ISO 27001
Priorité moyenne	Absence de preuve de la certification ISO 37001

Éthique | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Vérification externe du reporting RSE
Reporting en conformité avec le module de base de la norme VSME
Reporting RSE standard sur les enjeux d'éthique
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Éthique | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

07 août 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du août 2026 au août 2031

Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○

📈 86/100

Achats Responsables | Politiques

Impact sur le score ●●●●

📈 75/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

Mention du champ d'application de la politique d'achats responsables

Mécanisme de révision et de modification de la politique d'achats responsables en place

Attribution de responsabilités dédiées pour la politique d’achats responsables

Politique d'achats responsables avancée sur les facteurs sociaux et environnementaux

Achats Responsables | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

📈 75/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu’elle décide d’œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion à la Charte Relations fournisseurs et achats responsables

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Points d’amélioration

Priorité faible

L'entreprise n'est pas encore engagée dans des initiatives de premier ordre en lien avec les achats responsables qui intègrent les enjeux spécifiques à son secteur d'activité à des contraintes rigoureuses, reposant sur des données scientifiques ou vérifiées par des tiers

Achats Responsables | Mesures

Impact sur le score ●●●●

📈 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Actions visant à prévenir la discrimination et le harcèlement au sein du personnel des fournisseurs
Audits sur site des fournisseurs sur les enjeux environnementaux et sociaux
Actions visant à garantir un approvisionnement inclusif dans la chaîne d'approvisionnement
Intégration systématique de clauses sociales et environnementales dans les contrats fournisseurs
Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre
Formation des acheteurs sur les enjeux sociaux et environnementaux au sein de la chaîne logistique
Évaluation des fournisseurs concernant leurs pratiques environnementales et sociales
Évaluation des risques d’impacts négatifs au niveau RSE dans la chaîne d’approvisionnement
Prise en considération de la RSE intégrée dans les processus d’achat internes pour des produits ou services spécifiques (p. ex., fournitures de bureau, produits dérivés du bois, services d’hébergement de données)

Achats Responsables | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 75/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certification spécifique sur les achats responsables
--

Points d’amélioration

Priorité faible

La ou les certifications actuelles relatives aux achats responsables n’affichent pas d’exigences suffisamment strictes. Les cadres existants ne présentent ni la profondeur ni le périmètre nécessaires pour traiter efficacement tous les enjeux importants relevant de ce thème

Achats Responsables | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Vérification externe du reporting RSE
Reporting RSE sur les problématiques d'achats responsables
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont
Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont confirmée dans les documents justificatifs
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Achats Responsables | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L’indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l’analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d’obtenir une vue d’ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d’amélioration

--

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

07 août 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du août 2026 au août 2031

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.